

**Типовое Соглашение
о сотрудничестве и совместной деятельности
по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию
занятости выпускников**

г. Казань

«19» 10 2021 г.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Московского района», именуемое в дальнейшем ГКУ ЦЗН, в лице директора Стегуновой Нины Юрьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский колледж строительства, архитектуры и городского хозяйства», именуемая в дальнейшем ГАПОУ «ККСА и ГХ», в лице директора Бакаева Жамиля Адельзяновича, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и совместная деятельность ГКУ ЦЗН и Колледжа по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию трудоустройству выпускников Колледжа на предприятиях и в организациях Республики Татарстан.

1.2. В рамках настоящего Соглашения используются следующие основные понятия:

Студент – лицо, обучающееся в Колледже по очной форме обучения за счет средств бюджета Республики Татарстан;

Выпускник – лицо, завершившее обучение по основным профессиональным образовательным программам в Колледже за счет средств бюджета Республики Татарстан, получившее документ об образовании и о квалификации государственного образца, в первый год после завершения обучения.

Стажировка - свободное рабочее место или вакантная должность со следующими характеристиками:

трудоустройство по срочному трудовому договору;

неполная занятость (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя), позволяющая совмещать стажировку с обучением в образовательной организации;

возможность трудоустройства соискателя с незаконченным образованием (продолжающим обучение в образовательной организации по программе среднего профессионального или высшего образования);

готовность работодателя к обучению работника на рабочем месте.

2. Основные направления сотрудничества

Для достижения целей настоящего Соглашения Стороны намерены осуществлять взаимодействие в следующих направлениях и формах:

2.1. Проведение взаимосогласованных мероприятий и совместных акций по содействию трудоустройству выпускников.

2.2. Предоставление в соответствии с запросом статистических данных и аналитической информации по вопросам рынка труда и трудоустройства выпускников.

2.3. Сотрудничество в сфере разработки и реализации совместных программ адаптации студентов и выпускников на рынке труда.

2.4. Информирование о проведении Сторонами значимых мероприятий по содействию занятости выпускников, а также делегирование своих представителей на проводимые тематические круглые столы, семинары, конференции и другие мероприятия.

2.5. Осуществление обмена информацией, необходимой в процессе взаимодействия, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2006г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (по запросу).

2.6. Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим и может расширяться и дополняться по согласованию Сторон.

3. Обязанности Сторон

3.1. ГКУ ЦЗН:

предоставляет в пределах своей компетенции по запросу Колледжа имеющуюся актуальную информацию по вопросам содействия занятости выпускников;

принимает участие во встречах со студентами выпускных курсов по вопросам трудоустройства;

оказывает содействие в комплектовании контингента студентов Колледжа путем организации профориентационной работы;

рекомендуют гражданам молодого возраста, не имеющим профессионального образования, ищущим работу, получение профессионального образования путем поступления в профессиональные образовательные организации;

организует размещение на Интернет-сайте информации о профессиональных образовательных организациях;

участвует в проведении мероприятий в рамках деловой программы проводимых в Республике Татарстан соревнований профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс» и Абилимпикс;

привлекает в рамках действующего законодательства Колледж к реализации мероприятий, способствующих содействию занятости выпускников;

размещает в печатных и телевизионных средствах массовой информации, на официальном Интернет – сайте, информацию о проводимых мероприятиях по содействию занятости выпускников;

организует мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, в т.ч. ярмарки вакансий, презентаций работодателей и т.п.;

принимает участие в пределах компетенции в мероприятиях по развитию системы подготовки рабочих кадров для ключевых отраслей экономики республики с использованием стандартов «Ворлдскиллс».

3.2. Колледж:

3.2.1. осуществляет мониторинг информации о перспективах трудоустройства студентов за 3 месяца до выпуска и до 1 апреля текущего года

предоставляет в ГКУ ЦЗН данные о численности выпускников по Форме 1 Приложения 1 к настоящему Соглашению;

в соответствии с численностью студентов выпускных курсов, имеющих риск быть нетрудоустроенными, с их согласия, в целях организации инициативной работы ГКУ ЦЗН по содействию трудоустройству, предоставляет до 1 апреля текущего года в ГКУ ЦЗН пофамильные списки данных выпускников (из графы 7 Формы 1) по Форме 2 Приложения 1 к настоящему Соглашению;

осуществляет мониторинг информации о фактическом трудоустройстве выпускников по истечении 3-х, 6-ти и 12-ти месяцев после выпуска и до 1 октября текущего года, 1 января и 1 марта года, следующего за годом выпуска, соответственно, предоставляет в ГКУ ЦЗН данные по Форме 3 и Форме 4 Приложения 2 к настоящему Соглашению;

оказывает всестороннее содействие участию студентов, прежде всего выпускных курсов в мероприятиях по содействию трудоустройству, проводимых ГКУ ЦЗН;

3.3. Стороны:

при проведении профориентационных мероприятий для обучающихся школ оперируют актуальной информацией о трудоустройстве выпускников, о потенциальных работодателях (предприятиях, организациях);

размещают на своих официальных Интернет-сайтах информацию о возможности получения среднего профессионального образования исключительно по востребованным рынком труда профессиям и специальностям.

4. Ответственность сторон и порядок разрешения споров

4.1. Ответственность сторон за неисполнение принятых в соответствии с настоящим Соглашением обязательств определяется действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия соглашения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение одного года.

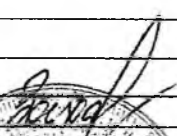
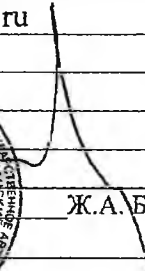
5.2. По истечении срока действия соглашение автоматически пролонгируется, если ни одна из сторон не заявила своего желания о его расторжении.

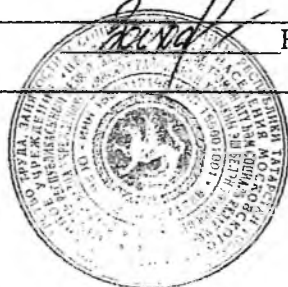
5.3. Настоящее соглашение может быть расторгнуто по желанию одной из сторон, при обязательном уведомлении другой стороны не позже, чем за один месяц до расторжения соглашения.

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

6. Заключительные положения

7. Юридические адреса и подписи сторон:

ГКУ «ЦЗН Московского района»	ГАПОУ «ККСАиГХ»
Индекс: 420039	Индекс: 420095
Адрес: г.Казань, ул. Гагарина д.46	Адрес: г.Казань, ул. Энергетиков,10
Телефон/факс 8(843) 564-58-72	Телефон: 8(843) 564-33-94
Email: Czn.moskovski@tatar.ru	Email: kgpprk06@mail.ru
Директор  Н.Ю. Стегунова	Директор  Ж.А. Бакаев



Приложение 1
к Соглашению о сотрудничестве
и совместной деятельности
по координации усилий и обмену
актуальной информацией
по содействию занятости выпускников

Форма 1

(предоставляется в ГКУ ЦЗН до 1 апреля текущего года)

**Планируемое за 3 месяца до выпуска распределение
выпускников очной формы обучения по программам среднего профессионального образования по каналам занятости
по укрупненным группам специальностей**

Наименования укрупненных групп специальностей	Общая численность выпускников 20__ года	Планируемое распределение выпускников по каналам занятости				
		Трудоустроены	Призваны в ряды ВС РФ	Продолжили обучение	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Имеют риск быть нетрудоустроенными
1	2	3	4	5	6	7

Форма 2

(предоставляется в ГКУ ЦЗН до 1 апреля текущего года)

**Выпускники очной формы обучения по программам среднего профессионального образования,
имеющие за 3 месяца до выпуска риск быть нетрудоустроенными**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Место регистрации/ жительства	Контактный телефон	Специальность по образованию	Город (район), желаемый для трудоустройства
1	2	3	4	5	6	7

Приложение 2
к Соглашению о сотрудничестве
и совместной деятельности
по координации усилий и обмену
актуальной информацией
по содействию занятости выпускников

Форма 3

(предоставляется в ГКУ ЦЗН до 1 октября текущего года; до 1 января года, следующего за годом выпуска; до 1 марта года, следующего за годом выпуска)

Фактическое распределение выпускников очной формы обучения по программам среднего профессионального образования по каналам
занятости по укрупненным группам специальностей по истечении 3 (6,12) месяцев с момента выпуска

Наименования укрупненных групп специальностей	Общая численность выпускников 20__ года	Фактическое распределение выпускников по каналам занятости				
		трудоустроены	Призваны в ряды ВС РФ	Продолжили обучение	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Не трудоустроены
1	2	3	4	5	6	7

Форма 4

(предоставляется в ГКУ ЦЗН до 1 октября текущего года; до 1 января года, следующего за годом выпуска; до 1 марта года, следующего за годом выпуска)

Выпускники очной формы обучения по программам среднего профессионального образования
не трудоустроенные по истечении 3 (6,12) месяцев с момента выпуска

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Место регистрации/ жительства	Контактный телефон	Специальность по образованию	Город (район), желаемый для трудоустройства
1	2	3	4	5	6	7